



STOCKHOLM

# GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG! – I STOCKHOLM

**ABF STOCKHOLMS  
VERKSAMHETSBERÄTTELSE 2013**

## REVOLUTIONEN KOMMER INTE ATT VISAS PÅ TV



I stället görs den, steg för steg, i folkbildningen och i skolan. Just nu. Den sker när vuxna, unga och barn möts för att tillsammans lära, växa och förändra. När människor möts för kunskaper, skapande och gemenskap byggs socioekonomisk plattform, egen makt och framtidstro. Och självrespekt.

För utan självrespekt, ingen respekt för andra. Och utan respekt för andra, inget förtroende för att samhället är möjligt att förändra. Då sker inga ”revolutioner”. Heller inga klass- och kulturresor.

**DET ÄR BELAGT ATT OJÄMLIKHET** skapar ohälsa för alla. Ändå ökar segregationen inom utbildning och kulturliv, på arbets- och bostadsmarknad. Så länge som skolframgångar, kulturdeltagande, hälsa eller omvänt – arbetslöshet – inte fördelar sig slumpmässigt, så är vårt samhälle inte fritt. Frihet för alla förutsätter jämlikhet. Jämlikhet bygger på resurser efter behov. Och för det behöver vi känslan av solidaritet.

**DÄRFÖR FORTSÄTTER ABF STOCKHOLM** att utmana strukturer som hindrar människor från olika kulturer, klasser och åldrar att mötas för kunskap och förändring. Demokratins kärna är det respektfulla mötet mellan människor. ABF Stockholm lever det solidariska budskapet i ord och handling varje dag.

Vår modell är folkbildning i flera former – cirklar och kulturarrangemang, Komvux, SFI och mycket mer. ABF Stockholm sprider folkbildningens kvalitet och förhållningssätt inom fler områden. Ett exempel är vårt idéburna dotterbolag ELVIRA som vinner upphandlingar i konkurrens med vinstutdelande koncerner.

**KUNSKAPER OCH FÄRDIGHETER** att *bli till något* tillsammans med medborgerlig bildning, skapande och gemenskap att finna den egna styrkan – *bli någon* – är de övergripande målen. När alla får del byggs långsiktigt hållbar solidaritet.

Tack alla medarbetare, cirkelledare, lärare, medlemmar och deltagare som varje dag gör det möjligt. Tillsammans gör vi Stockholm mer jämlikt, och därmed en annan värld möjlig.

Håkan Wiclander, studieombudsman ABF Stockholm

## INNEHÅLL

|                                |    |
|--------------------------------|----|
| GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG!     | 4  |
| MEDLEM I ABF STOCKHOLM         | 6  |
| STUDIECIRKLAR & KULTUR         | 8  |
| KOMVUX                         | 10 |
| SVENSKA FÖR INVANDRARE         | 12 |
| ELVIRA KUNSKAPSUTVECKLING AB   | 14 |
| ETT ÖPPET HUS MITT I STOCKHOLM | 16 |
| EKONOMI & RESURSER             | 18 |
| KVALITET & ORGANISATION        | 20 |

ANSVARIG UTGIVARE: HÅKAN WICLANDER, ABF STOCKHOLM

INNEHÅLL & GRAFISK FORM: CLARA BERGSTRÖM, ABF STOCKHOLM

ILLUSTRATION ABF-HUSET: MAX GREEN EKELIN

GRAFIK: KATE ENGLAND

FOTOGRAFIER: HUGO NABO, ANNA CLASSON, MARIA RAMSTRÖM M FL

INTERVJUER: MARIA CARLSSON, MARTIN HÖGLUND, EMILIE ROSLUND

OCH SANNA SAMUELSSON

TRYCK: EO GRAFISKA







# GÖR EN ANNAN VÄRLD MÖJLIG!

## Med utbildning, folkbildning och kultur vill ABF Stockholm motverka klassamhället och stärka folkrörelsen.

**VALÅRET 2014** står för dörren och de demokratiska organisationernas kapacitet sätts på prov. Ekonomiska klyftor medför segregation inom utbildning, på arbetsmarknad och bostadsmarknad. Folkrörelsen av i dag ser inte ut som förr. Många nya sociala rörelser är inte traditionellt organiserade. I nätverk och sociala medier höjs röster som tidigare marginaliserats.

**HÄR FINNS ABF STOCKHOLM.** Vi är en sammanhållande kraft i ett klimat som kan verka mer polariserat än någonsin. I en tid av ökande främlingsfientlighet i hela Europa är vi trygga i vetskapen om att våra medlemsorganisationer förenas av gemensamma värderingar om alla människors lika och unika värde. Inte bara i ord, utan i handling.

**FOLKBILDNING ÄR FÖR OSS** en idé om ett fritt kunskapssökande. Med studiecirklar, föreläsningar, kultur, vuxenutbildning och kompetensutveckling som verktyg är vår strävan att

- främja, och själv delta i, samhällsförändring i överensstämmelse med arbetarrörelsens värderingar
- utbilda anslutna organisationers medlemmar för uppgifter i föreningsliv, arbetsliv och samhälle
- skapa delaktighet och valfrihet i utbildning och kulturliv för alla människor.

**ATT MOTVERKA RASISM**, gynna integration och bidra till att stärka och utveckla demokratin står högst på vår agenda. Särskilt satsar vi på att nå arbetslösa, korttidsutbildade och personer med funktionsnedsättning. Vi finns i hela huvudstaden, inom och utanför tullarna. Våra deltagare tar makten över sina liv – genom att lära i mötet med varandra. Människan är stark när hen bildar och organiserar sig i sammanhang där allas röster tas tillvara.

### ABF STOCKHOLMS STYRELSE 2013

ORDFÖRANDE: **TERES LINDBERG**, STOCKHOLMS ARBETAREKOMMUN, VICE ORDFÖRANDE: **ANKI VON ESSEN WALLDÉN** KOMMUNAL STOCKHOLMS LÄN. LEDAMÖTER: **BERNT JOHANSSON** IF METALL, **KERSTIN JÄRNEBERG** HSO STOCKHOLM STAD HANDIKAPPFÖRBUNDENS SAMARBETSGRUPP, **SIGRID LUNDSTRÖM** SEKO, STOCKHOLM, **PER SUNDGREN** VÄNSTERPARTIET, **GUN GUSTAFSSON** PRO STOCKHOLM, **JOHNNY SELLMAR** UNGA ÖRNAR STOCKHOLMSDISTRIKTET, **LILIAN MÅRELIUS** HANDELS, **KRISTYNA LARSSON** ABF STOCKHOLM

SUPPLEANTER: **KENNETH PERSSON** PRO SAMORGANISATION, **RODI RAWAJ** SPÅNGA KURDISKA FÖRENING, **JENS PETERSEN** SSU, **JOHAN SJÖLANDER** STOCKHOLMS ARBETAREKOMMUN, **HANNA HOLMER** ABF STOCKHOLM



FOTO: HUGO NABO

## 2013 I KORTHET

### HÖGA BETYG TILL KOMVUX

Tioårsjubilerande ABF Stockholm Komvux fick höga betyg i Kommunförbundet Stockholms läns brukarundersökning. 4,4 av 5 som svarade sa att de kunde rekommendera skolan till andra.

### STYRELSEUTVECKLING

ABF Stockholms styrelse inledde arbete kring framtidsstrategin "Strategi 2020" och fortsätter att utveckla sina arbetsformer.

### BETYGSRÄTT TILL SFI

I november blev det klart att ABF Stockholms SFI tilldelats betygsrätt av Skolinspektionen.

### HÖJDA KULTURBIDRAG TILL ABF

Stockholms stads kulturförvaltning presenterade en ny modell för fördelning av kommunbidrag till studieförbunden. ABF Stockholm fick efter intensivt ansökningsarbete ökat bidrag. Bland annat värderas ABFs ytterstadsarbete högt.

### SAMHÄLLSORIENTERING PÅ 10 SPRÅK

ELVIRA Kunskapsutveckling ABs utbildningar lovordades i upphandlingen av samhällsorientering för nyanlända.

### TOLKUTBILDNING FORTSATTE

Efter goda resultat 2012 anlitate Arbetsförmedlingen återigen ABF Stockholm för att bedriva kontakt-tolksutbildning. Två utbildningar genomfördes 2013.

### SOCIALISTISKT FORUM OM SPRÅKET

"Ta språket tillbaka!" var rubriken på den debattartikel som publicerades på SVT Debatt i samband med Socialistiskt forum i ABF-huset den 23 november. 2 500 besökare samlades för att analysera språkets roll i politiken under Sveriges största forum för vänsterdebatt.

### NY LEDNING OCH ORGANISATION

Tidigare studieombudsman Göran Eriksson gick i pension efter 33 år i folkbildningens tjänst. Till ny ombudsman utsågs Håkan Wiclander, tidigare verksamhetschef på Stadsmissionens skola.

# MEDLEM I ABF STOCKHOLM

**”Folkrörelser som vill förändra samhället måste hela tiden bygga sitt arbete på kunniga och aktiva medlemmar. Det är självständiga, kritiskt tänkande och medskapande medlemmar som ger demokratiska organisationer deras styrka”**  
Med utgångspunkt i ABF's idéprogram samarbetar 62 medlemsorganisationer med ABF Stockholm.

## Aftonskolan visar att kunskap är makt

**Varje vecka träffas deltagare från olika fackförbund på Fackliga-Politiska aftonskolan.**

Aftonskolan är en tvärfacklig utbildning, med deltagare från olika förbund. Arrangörer är LO, ABF och Socialdemokraterna i samverkan. Varje vecka belyser föreläsare från både vänster och höger aktuella ämnen. Utbildningen pågår under ett år och avslutas med en studieresa till Bryssel i maj 2014.

**SIRI REINHAG, SKOLINFORMATÖR** och ungdomsansvarig på Kommunal i Stockholms län, är en av deltagarna på utbildningen 2013/2014.

– Jag har alltid brunnit för arbetsmarknadsfrågor. Men jag har mer och mer insett hur det är kopplat till politiken i stort. Att arbeta fackligt handlar mycket om politiskt påverkansarbete. Därför ville jag ha mer kunskap om hur politiken fungerar.

– Kunskap är makt. Det är viktigt när man diskuterar för att kunna bemöta argument och ta tillvara sina rättigheter, säger Siri Rein hag.



– Det är intressant att höra hur det är i andra förbund. Man får ett bredare perspektiv på arbetsmarknaden. Och eftersom vi ses varje vecka hinner vi få en relation till varandra, säger Siri Rein hag.

**ANTALET DELTAGARE ÖKADE** detta läsår. Kanske finns det en koppling till det förestående valåret och den ny- tändning i fackligt engagemang som det kan ge.

– Alla är taggade och det är en politisk stämning på kursen. Egentligen är påverkansarbete lika viktigt varje år, men nu finns det hopp om förändring. Det känns som att det kan bli bättre efter valet, säger Siri Rein hag.

TEXT & FOTO: SANNA SAMUELSSON





FULLSATT I ABF-HUSETS STÖRSTA SAL UNDER FÖRENINGENS FÖRELÄSNING OM ARTROS. FOTO: REUMATIKERFÖRENINGEN STOCKHOLM

## ”Våra medlemmar är inte bara människor med kronisk sjukdom, de har andra intressen i livet också”

### Reumatikerföreningen Stockholm storsatsade på föreläsningar under 2013

Föreningens kvällar kan handla om allt från diagnoser och behandlingar, till politik som påverkar personer med reumatiska sjukdomar, till föredrag om Hemingway eller Årstafrun.

**CAROL SEVEGRAN** ÄR kanslichef på Reumatikerföreningen.

– Ofta handlar vår föreläsningsverksamhet om olika aspekter av att ha en reumatisk sjukdom, som är viktig att känna till för våra medlemmar. Men vi har även kulturträffar, där vi fokuserar på annat. Våra medlemmar är inte bara människor med en kronisk sjukdom, de har andra intressen i livet också, säger Carol Sevegran.

**FÖRENINGEN HADE MÄRKT** en nedåtgående trend för antalet deltagare på studiecirkelarna – och bestämde sig för att i stället satsa på föreläsningsverksamheten.

– Vi har ökat vårt antal aktiva och når ut till fler besökare. Våra medlemmar vill inte binda upp sig i studiecirkelformen, däremot har kortare föreläsningar visat sig fungera, säger Carol Sevegran.

**EN FÖRDEL MED FÖRELÄSNINGAR** är att föreningen kan minska antalet volontärtimmar för ledarna, som alla arbetar idéellt.

– Vi har ett femtiotal ledare och de tycker det här är en form av verksamhet som fungerar. De är alla kroniskt sjuka och nu kan deras krafter räcka längre, säger Carol Sevegran.

**INFORMATION OCH KUNSKAP** snarare än sociala aktiviteter är dock i fokus för Reumatikerföreningen, även om de också anordnar resor med lägre tempo och hög tillgänglighet. Samtidigt har information blivit så mycket mer tillgänglig i samband med internet.

– Det var länge sedan vi hade klassiska studiecirkel, eftersom man nu enkelt kan söka information på internet själva. Tyngdpunkten ligger istället på hur man kan leva ett bra liv med en reumatisk sjukdom. Vi försöker lyfta fram en positiv livssyn, till exempel vilken mat som är bra när man är sjuk och hur man kan hitta gyllene tillfällen i tillvaron, säger Carol Sevegran.

TEXT: SANNA SAMUELSSON

# STUDIECIRKLAR & KULTUR

## Demokrati på riktigt! Hos ABF möts människor för att förstå, påverka och förändra samhället.

I **MÖRKRUN** OCH **ATELJÉER**, i replokaler och datasalar. Bakom stafflier och bokryggar, med penslar, röst och tal. När människor möts för att lära sig något nytt tillsammans i studiecirkelar utvecklas demokratin. Men inte bara det. Folkbildningens möten skapar självförtroende och framtidstro. På föreläsningar och seminarier träffar författare sina läsare, politiker sina uppdragsgivare, organisationer och föreningar sina medlemmar.

**UTIFRÅN STATENS SYFTEN** med folkbildning och ABFs idéprogram bedriver ABF Stockholm verksamhet inom studiecirkelar, kulturarrangemang och det som kallas annan folkbildning - genom egna evenemang såväl som i samarbete med andra aktörer. En drivkraft är att utveckla nya metoder för demokrati och medborgarinflytande för nya sociala rörelser och stärka utvecklingen hos gamla och nya föreningar. Det handlar om att finnas där det finns människor som bygger samhälle och demokrati.

**ABF-HUSET PÅ SVEAVÄGEN** och två lokalkontor i Rinkeby och Skärholmen är centrum för arbetet. Här hjälper ABFs medarbetare till med allt som handlar om studier och pedagogik. De är bollplank när föreningar och medlemsorganisationer planerar studier och hjälper till att hitta lokaler där band och fria grupper kan repetera. Här pågår också ständig planering av workshops, seminarier och föreläsningsserier.

### 2013 I SIFFROR

MELLAN 1 JANUARI OCH 31 DECEMBER 2013 HAR ABF GENOMFÖRT FOLKBILDNING I OLIKA FORMER GENOM TOTALT **325 588 (311 754)** STUDIETIMMAR. DET INNEBÄR EN ÖKNING PÅ CIRKA **4,5 PROCENT** UNDER 2013.

DET SAMMANLAGDA ANTALET STUDIECIRKLAR, KURSER OCH VERKSAMHET FÖR BARN UPPGICK UNDER ÅRET TILL **6 179**. ANTALET TIMMAR I DESSA VERKSAMHETER BLEV **287 446** OCH DELTAGARNA VAR **42 996**.

**36 PROCENT** AV CIRKELVERKSAMHETEN GJORDES I SAMARBETE MED MEDLEMSORGANISATIONER / ÖVRIGA ORGANISATIONER.

**56 PROCENT** UTGJORDES AV VERKSAMHETEN INOM MUSIK OCH SCENKONST OCH **8 PROCENT** INOM ABF STOCKHOLMS UTÅTRIKTADE STUDIEPROGRAM.

**4 238** KULTURPROGRAM HAR GENOMFÖRTS I STOCKHOLM UNDER ÅRET, EN ÖKNING MED **14 PROCENT**. I TIMMAR BLIR DETTA **38 142** STUDIETIMMAR. AV DESSA ÄGDE **1 023** KULTURPROGRAM RUM I ABF-HUSET.

### KVALITETSARBETE

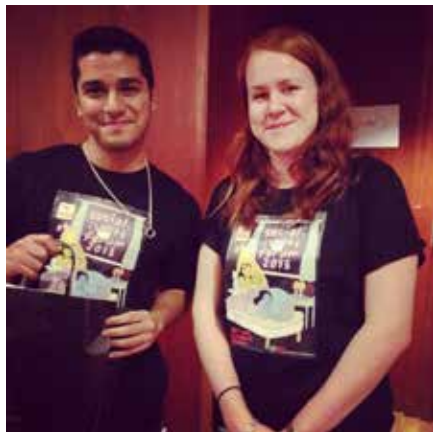
#### STOCKHOLMS BÄSTA STUDIEPROGRAM 2016

Samhället förändras och efterfrågan på ABF Stockholms utåtriktade kurser minskar sedan några år tillbaka. Under våren 2013 inleddes ett omfattande förnyelsearbete. Ett antal strategier togs fram, med målet att erbjuda Stockholms bästa studieprogram 2016.

#### FRAMTIDSVISION – DIALOG MED TIO KULTURFÖRENINGAR

Vilket slags stöd önskar kulturföreningarna från ABF Stockholm? Frågan ställdes i dialog med tio inbjudna kulturföreningar i syfte att öka medinflytande och delaktighet. I nästa fas utformas konkreta utvecklingsförslag för utökat samhällsengagemang och gränsöverskridande möten.





### SOCIALISTISKT FORUM 2013

Lördag 23 november tog ABF språket tillbaka på årets största forum för vänsterdebatt. Volontärer hjälpte oss att göra dagen möjlig.



### VITNESMÅLETS TEMATIK 16 APRIL

Författarna Athena Farrokzad och Johannes Anyuru samtalande utifrån sina böcker *Vitsvit* och *En storm kom från paradiset*.



### PLATTFORM FÖR PAPPERSLÖSA

Tillsammans med Tensta Konsthall samarbetar ABF i ett uppmärksammat internationellt projektet för papperslösa.



### KOLL PÅ SAMHÄLLSDEBATTEN

Många upprördes av debatten om rasprofilering i tunnelbanan. På ett extrainsatt webbsänt panelsamtal analyserade aktivister och forskare det pågående REVA-projektet.



### ABF + KUNGSAN = LIVE

Band från ABF Stockholms musikverksamhet spelade live på scenen i Kungsträdgården under en torsdagskväll i augusti. Avslutade gjorde rockbandet Crucified Barbara.



### 1 MAJ = FOLKBILDNING OCH FEST

Till musik, dans och inspelning av podd-radio samlades 1 maj-firare från hela vänstern på Färgfabriken.



### ALLT FRÅN RETORIK TILL DATA

ABF Stockholms utbud av öppna cirklar och kurser presenterades i två kurskataloger som delades ut till hushåll i hela Stockholm under januari och augusti.



### TEATER REFLEX I KÄRRTORP

I ett nytt samarbete med Teater Reflex fick ABFs scenkonstgrupper chansen att möta sin publik. Här Enskedespelets "Det är vi som är vi".



### FRÅN FISKIS TILL VÄRLDEN

I Fisksätra Folkets hus fick Fiskisborna delta i samtal om politik och samhälle.

FOTO: @ABFSTOCKHOLMS INSTAGRAM

## På ABF Komvux Stockholm undervisar behöriga lärare inom svenska, samhällsvetenskap, språk, matematik, naturvetenskap och data.

**ALLA KURSER PÅ ABF KOMVUX** erbjuds i klassrum. 90 procent studerar på plats, till skillnad från många andra vuxenutbildningar i staden.

Kurs- och läroplaner styrs av Skolverket och undervisningen sker på uppdrag av Stockholm stad och andra kommuner i Stockholms län. Men ABF:s idéer är närvarande.

**FOLKBILDNINGENS METODER** har inspirerat både undervisning och arbetsklimat. Lärare och ledning arbetar ständigt med att utveckla demokratiska arbetsformer. Alla studerande har rätt till inflytande över såväl undervisningens utformning och innehåll som skolans arbetsmiljö.

Mindre studiegrupper ger möjlighet till kontinuerliga samtal mellan lärare och kurskamrater. I en studiemiljö där varje individ får komma till tals är det lättare att lära.

**MÅNGA STUDERANDE** läser svenska som andraspråk – vissa kommer direkt från SFI-studier. En annan målgrupp är de som inte avslutat sina gymnasiestudier och behöver komplettera en eller flera kurser.

Vissa läser in en hel examen. Andra har redan en gymnasieutbildning men läser in en eller flera kurser för att få behörighet till en viss högskoleutbildning. Många arbetar parallellt, andra saknar arbetslivserfarenhet.

**EN SÅ BLANDAD MÅLGRUPP** kräver flexibilitet och individanpassning.

Under 2013 har ABF Komvux satsat på att kartlägga behov av stödinsatser. Här har skolan erbjudit tillvalskurser inom studieteknik, presentationsteknik, läs- och hörförståelse, uttal och arbetsmarknadskunskap. Studie- och yrkesvägledaren bistår med professionella råd – både för vardagen på skolan och inför livet efter studierna på Komvux.

### 2013 I SIFFROR

UNDER 1 JANUARI-31 DECEMBER 2013 HAR ABF UTFÄRDAT **4 077** BETYG, VARAV **2 538** STYCKEN FÖR GYMNASIE- OCH **1 539** STYCKEN FÖR GRUNDLÄGGANDE KURSER.

ANTAL UNIKA INDIVIDER UPPGICK TOTALT TILL **2 647**, VARAV **1 754** PÅ GYMNASIENIVÅ OCH **893** PÅ GRUNDLÄGGANDE NIVÅ.

TOTALT UPPNÅR **80 PROCENT** AV DE STUDERANDE GODKÄNDA BETYG. PÅ GRUNDLÄGGANDE NIVÅ UPPNÅR **88 PROCENT** GODKÄNDA BETYG. ANTALET GODKÄNDA BETYG PÅ GYMNASIENIVÅ UPPGÅR TILL **75 PROCENT**.

I DEN SENASTE BRUKARUNDERSÖKNINGEN SÄGER **4,4** AV **5** ATT DE KAN REKOMMENDERA SKOLAN TILL ANDRA.

### 2013 I KORTHET

#### FLER LÄSER PÅ ABF KOMVUX

Antalet studerande har ökat, både på grundläggande nivå och gymnasienivå. Även antalet kvällsstuderande är fler. Fler studerande kommer från kranskommunerna Botkyrka, Solna, Sollentuna, Järfälla, Täby, Danderyd och Vallentuna.

#### HÖJDA RESULTAT I ENGELSKA

Betygsresultaten i engelska på grundläggande nivå har höjts från 64 procent till 86 procent godkända betyg efter att ett nytt kursupplägg införts.

#### LÄRARSAMARBETE MED GÖTEBORG

Samarbete med lärare och ledning vid ABF Vux i Göteborg inleddes under våren 2013. Tillsammans genomfördes kompetensutveckling och utbyte av idéer om upplägg och bedömning.

#### NY LÄRLINGSUTBILDNING

Under hösten startade ABF Komvux en lärlingsutbildning till Butiks-säljare i samarbete med pedagoger från ELVIRA.

#### NY STUDIEHANDBOK

Med den nya studiehandboken underlättas vardagen för både nya och befintliga studerande.



AYMARA ÄR EN AV ABF STOCKHOLMS KOMVUXELEVER. NU VILL HON BLI APOTEKSTEKNIKER.

FOTO: MARIA RAMSTRÖM

## ”Min första lärare var underbar. Hon gjorde att jag blev intresserad av det svenska språket”



**Aymara läste Svenska som andraspråk och Engelska under ett år för att komplettera sin gymnasiekompetens.**

Aymara sökte ABF Komvux för att den låg nära hem och förskola. Det verkade praktiskt. Men då visste hon inte riktigt vad det var för skola hon sökt till. Redan första dagen upplevde hon den trevliga och seriösa atmosfären på skolan. Den övertygade henne om att hon hade hittat rätt.

Aymara valde att läsa in hela sin kompletterande gymnasiekompetens på skolan. Varför?

– På ABF Komvux finns alla förutsättningar. Det finns bra lärare, studie- och yrkesvägledare, spännande litteratur, datasalar och – som varit viktigt för mig – närheten till Stadsbiblioteket där jag studerat mycket under året.

**AYMARA MINNS HUR** det var att komma till skolan utan att behärska språket. Hon kände att det var viktigt att ha en bra och erfaren lärare. Och det fick hon.

– Min första lärare var underbar. Hon gjorde verkligen att jag blev intresserad av det svenska språket. Och hon utmanade mig genom att prata och diskutera. Jag är helt övertygad om att lärarens erfarenhet och metodik har en stor betydelse för resultatet. Hon visste vad vi behövde för att vi skulle utvecklas.

Aymara är själv utbildad förskollärare och kan de pedagogiska grunderna. Men det framtida yrkeslivet kommer antagligen inte att bli inom skolan.

– Nej, jag arbetade tidigare inom läkemedelsbranschen och nu är målet att bli apotekstekniker här i Sverige, avslutar hon.

TEXT: MARTIN HÖGLUND



# SVENSKA FÖR INVANDRARE

## På ABF Stockholms SFI öppnas dörrarna till det svenska samhället.

**SOM EN AV 21 SKOLOR** ger ABF Stockholm utbildning i svenska för invandrare på uppdrag av Stockholms stad. Antagning sker via stadens SFI-centrum, där alla studerande får göra ett kunskapstest.

Skolan undervisar på studieväg 2, som riktar sig till den som har gått upp till nio år i skola i hemlandet och studieväg 3, för den som har gymnasieutbildning eller akademisk utbildning sedan tidigare.

**STUDENTEN VÄLJER SKOLA** – och allt fler väljer ABF. Här är det kursstart varannan vecka. Nya elever får introduktion under två dagar och placeras sedan i en liten studiegrupp som matchar kunskaper, utbildningsbakgrund och studietakt.

Vanligast är att läsa måndag-fredag, 16 timmar i veckan. Andra läser intensivt i dubbel takt.

**FÖRSTÅ, TALA OCH SKRIVA** är målet för studierna. Kultur är ett viktigt inslag i lärandet, och lättlästa böcker främjar språkutvecklingen. Ett stort utbud av studiebesök – museer, bibliotek, myndigheter och riksdag – gör det svenska samhället lättare att förstå.

Varje studerande tar eget ansvar för sina studier – men hjälp finns att få för den som vill lägga ner extra tid. På eftermiddagarna erbjuder skolan extra undervisning i allt från grammatik till uttal och hörförståelse.

**ALLA LÄRARE ÄR BEHÖRIGA.** Uppdraget handlar om att se varje studerande och avgöra när den är redo för de nationella proven. Tiden för att gå igenom de tre kurserna B, C och D varierar. Vissa studerar i tre år – andra blir klara på två månader.

**MÅNGA SOM KLARAT SFI** går direkt vidare till Komvux och kursen svenska som andraspråk. Andra fortsätter att öva sin svenska i mötet med arbetslivet.

## 2013 I KORTHET

**2013 VAR ETT SUCCÉÅR** för ABF Stockholm SFI. Antalet studerande ökade under hösten. Under läsåret 2012/2013 blev 100 procent av de som gjorde prov godkända på sin kurs.

Juni-augusti 2013 höll skolan första gången sommaröppet och 150 personer passade på att studera i nya grupper och med många studiebesök.

Och i november 2013 tilldelades ABF Stockholm SFI betygsrätt från Skolinspektionen. Ett beslut som innebär att skolan har rätt att utse en rektor och på egen hand utfärda betyg i framtiden.

## 2013 I SIFFROR

UNDER 2013 HAR ALLA SOM AVSLUTAT KURSERNA 2B, 2C 3C OCH 3D UPPNÅTT BETYGET GODKÄNT.

RESULTATEN PÅ 2B HAR ÖKAT FRÅN **93 PROCENT** TILL **100 PROCENT**.

RESULTATEN PÅ KURSERNA 2C, 3C OCH 3D ÄR BÄTTRE ÄN UNDER ÅREN 2009-2012. ÄVEN ANDELEN STUDERANDE SOM BLIR GODKÄNDA PÅ PROV HAR ÖKAT.

UNDER 2013 HAR ANTAL STUDERANDE ÖKAT MED CA **15 PROCENT** TILL **680** PERSONER. ANDEL STUDERANDE MED LÄGRE UTBILDNINGSBAKGRUND HAR ÖKAT MED TIO PROCENTENHETER FRÅN **27 PROCENT** (2012) TILL **37 PROCENT** (2013).



VARJE ONSDAG BESÖKER KHOSBAYAR SUKHBAATAR SPRÅKKAFÉ PÅ ABF STOCKHOLM SFI.

FOTO: ANNA CLASSON

## ”Jag känner inte så många svenskar, så det är bra att få öva språket här”

**Det är onsdag eftermiddag i SFI-lokalerna på Sveavägen. Vid ett bord i den sorliga foajén sitter SFI-deltagaren Khosbayar Sukhbaatar.**

Hon väntar på att fikabrödet ska dukas fram och att veckans språkkafé ska börja. Khosbayar har läst svenska sedan i höstas och försöker gå på Språkkafét så ofta som möjligt.

– Jag läser SFI åtta timmar varje dag och går hit nästan varje onsdag. Det är viktigt att jobba hårt om du vill lära dig svenska, säger hon.

**EN STUND SENARE KOMMER** fikaledarna in genom dörren – fem pensionärer från PRO slår sig ner med en kaffekopp vid var sitt bord och de studerande sprider ut sig mellan dem. Mellan wienerlängder och kaffe avhandlas samtalsämnen. Det är högt och lågt; seder, maträtter, fritidsintressen och uttal. Men en sak är gemensam – all konversation sker på svenska.

– Det är nästan en förutsättning. Vi har deltagare från många olika länder och talar inte varandras språk, säger Anna Westholm, en av ledarna på dagens språkkafé.

Deltagarna på dagens träff har sina rötter i bland annat Mongoliet, Grekland, Iran och Syrien. Kunskaperna i svenska varierar, vissa har studerat länge och övar inför slutprovet, andra är precis i början av sin undervisning. Men oavsett nivå så sker deltagandet efter förmåga.

**FÖR ANNA WESTERHOLM** är det viktigt att allt är på deltagarnas villkor. Hon har varit med som ledare på språkkafét under ungefär ett och ett halvt år.

– Jag fick tips av min bror som också är med här. Det är väldigt roligt och jag får träffa många intressanta människor. Det är olika vad vi pratar om. Ibland kommer man in på mer kontroversiella frågor, men jag är noga med att inte fråga för mycket. Det är alltid på deltagarnas premiser.

**SPRÅKKAFÉT ÄR ETT** sätt för deltagarna att få testa sina vingar, enligt henne.

– När jag frågar om de har några att prata svenska med så är det många som inte har det. Inte alla så klart, men många. Då är detta ett sätt att få testa språket. Och vi brukar ha väldigt roligt.

**FÖR KHOSBAYAR SUKHBAATAR** är Språkkafét ett sätt att lära sig uttal och använda sig av de glosor hon studerat in.

– I klassrummet pratar vi inte så mycket. Vi läser och lär oss ord, men använder dem inte. På Språkkafét kan jag lära mig att använda och uttala orden. Jag känner inte så många svenskar, så det är bra att få öva här,

De andra deltagarna verkar hålla med. När kaffet är utdrucket och fikabrödet är slut pågår samtalet fortfarande.

TEXT: MARIA CARLSSON

# ELVIRA KUNSKAPSUTVECKLING AB

**I snart 20 år har ELVIRA gett kunskap, mod och handlingskraft till både anställda och de som står utanför arbetsmarknaden.**

UTBILDNINGSFÖRETAGET ELVIRA, ETT DOTTERBOLAG till ABF Stockholm, kompetensutvecklare såväl yrkesarbetande som vill växa i sin yrkesroll som arbetssökande som vill öka sina chanser till jobb. Det handlar om att stärka tron på den egna förmågan, lyfta fram kompetens och ge redskap att utveckla den.

PEDAGOGERNA ÄR ERFARNA folkbildare som prisas i deltagarundersökningarna. I ESF-projektet Hållbart arbete, där 500 personer deltagit i utbildningar i svenska som andraspråk, engelska, kommunikation och data under året, var 99 procent av deltagarna nöjda eller mycket nöjda med sin kurs.

FOLKBILDNINGENS FYRA SYFTEN löper som en röd tråd i allt ELVIRA gör. ELVIRAs utbildningar riktas mot ett stort antal målgrupper, men verksamhet för personer med funktionsnedsättningar, sjukskrivna, arbetssökande, uppsagda, flyktingar och ungdomar prioriteras. Det handlar, som alltid på ABF Stockholm, om att ge mest till den som fått minst.

**”Mycket bra struktur på kursen. Vi deltagare ’bestämde’ tempot och det fick mig att känna mig delaktig och engagerad”**

DELTAGARE I HÅLLBART ARBETE OM  
KURSEN PRESENTATIONSTEKNIK

**”I er närvaro känner jag mig trygg (...) Tidigare var det ingen som frågat mig vad jag vill, eller varför jag hamnat i denna situation. Tack för allt!”**

DELTAGARE INOM RESA-PROJEKTET

## ELVIRAS UPPDRAG 2013

*Med 135 olika uppdrag har ELVIRA nått cirka 1 900 personer.*

### RESA – SYSSELSÄTTNINGSPLATSER

På uppdrag av Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen har ELVIRA stöttat personer som varit borta från arbetsmarknaden en lång period. 90 deltagare fick här pröva och utveckla sin arbetsförmåga under handledning.

### SAMHÄLLSORIENTERING PÅ 10 SPRÅK

Fördjupad och praktisk kunskap för nyanlända om hur det är att leva i Sverige. 60 grupper, med totalt cirka 1 000 deltagare.

### STÄDUTBILDNING – JOBBTORGEN

45 personer fick utbildning i att utföra professionella städuppdrag, teoretiskt och praktiskt. Efter kursen fick hälften av deltagarna arbete.

### ETABLERINGSLOTS

ELVIRA hjälper till i kontakt med arbetsgivare och myndigheter och ger råd och stöd vid arbets-sökande eller val av utbildning. På lätt svenska, amhariska, arabiska, engelska, franska, persiska, ryska, somaliska, sorani, spanska och tigrinja. 35 deltagare deltog.

### YRKESKURSER FÖR UNGDOMAR

26 ungdomar mellan 17 och 24 år fick utbildning inom sälj, café och lager under 11-15 veckor. 60 procent av deltagarna fick arbete efter kursen. Ett uppdrag från Samordningsförbundet Östra Södertörn.

### OMSTÄLLNING

På uppdrag av fackliga organisationer har cirka 15 personer fått stöd vid omställning eller varsel.

### ESF-PROJEKTET HÅLLBART ARBETE

Kompetensutveckling för anställda inom IF Metall. 500 personer har deltagit i kurser i svenska, engelska, kommunikation och data. 99 procent har varit nöjda eller mycket nöjda.

### ÖVRIGA UPPDRAG

Kurser i data, kommunikation, ekonomi, språk och pedagogisk handledning för privata företag, organisationer och fackföreningar. Drygt 100 personer har deltagit.





CARINA WAHLUND JÄRVI ÄR VD FÖR ELVIRA KUNSKAPSUTVECKLING AB.

FOTO: EMILIE ROSLUND

## "Det är den enskilda individen som hamnar i kläm när det tummas på kvaliteten"

**– Vår ambition är att bli bäst på det vi gör. Inte störst.**

När ELVIRA:s VD Carina Wahlund Järvi talar om sin verksamhet är "kvalitet" ett ord som ständigt återkommer.

Inne på hennes kontor i ABF-huset strålar solen in genom persiennerna och landar på en hög av broschyrer.

**I TJUGO ÅR HAR** Carina och hennes kollegor varit en motvikt till "de stora jättarna", som hon kallar dem. En motvikt som inte drivits av ett vinstintresse, utan av att ge människor möjlighet att utvecklas, både som individer och i arbetet.

– ELVIRA skiljer sig från många andra utbildningsföretag. Vi har alltid de enskilda individerna för ögonen och utgår från deras behov, förutsättningar och mål. Vi ska vara med hela vägen och stötta, från ax till limpa, säger hon.

**CARINAS DRIVKRAFT** under åren har varit att bekämpa de orättvisor hon sett i världen och hemma i Sverige. Ett samhälle som blivit mer och mer "uppdelat".

– De som har det bra får det ännu bättre och de som inte har goda möjligheter från start halkar efter. Ibland möts man ju av argumentet "Bara man vill så kan man", men så är det faktiskt inte. Det handlar inte bara om att vilja, det handlar om att förutsättningarna är olika.

**HON NÄMNER KLASS** och ursprung som några av faktorerna som kan vara med och påverka ens positionering på arbetsmarknaden.

– Gruppen av ungdomar som står utanför arbetsmarknaden växer. Ungdomar som börjar sina vuxenliv som arbetslösa. Det är ett av de största problemen vi har, säger hon.

– Jag tror på ett rättvist samhälle där alla får vara delaktiga och känner att de kan vara med och påverka sin egen utveckling.

**VILKA UTMANINGAR HAR ELVIRA** framför sig?

– Vi måste fortsätta att arbeta för ett mer jämlikt samhälle, säger hon.

En utmaning enligt Carina är också att få politiker och andra ansvariga att inse att kvalitet måste få kosta samt att de i större utsträckning måste ha en diskussion om afärsetik – för att få bort oseriösa leverantörer.

– Vi kan inte dumpa våra priser för att de större företagen konkurrerar med ett lägre pris. Det är den enskilda individen som kommer i kläm när det tummas på kvaliteten, säger Carina.

– Vårt uppdrag med folkbildningens syften som grund är viktigare än någonsin.

TEXT: EMILIE ROSLUND

# ETT ÖPPET HUS MITT I STOCKHOLM

**I lokalerna på Sveavägen i Stockholm möts dagligen tusentals människor för att lyssna, tänka efter och samtala. ABFs medarbetare gör det möjligt.**

## STABERNAS KVALITETSHÖJANDE INSATSER 2013

### RENOVERING AV ABF-HUSETS FASAD

Den vackra fasaden på ABF-huset har under 2013 fått en försiktig upprustning efter 50 år av väder och vind. Originaldelar i form av blå klinkers beställdes från Italien för att säkerställa att husets karakteristiska utseende bevaras i framtiden.

### NY BRANDGASVENTILATION FÖR ÖKAD SÄKERHET

Efter ett omfattande arbete under hösten 2013 är brandgasventilationen på plats i ABF-huset. Syftet med installationen var att öka säkerheten för både personer och inventarier vid händelse av brand, efter direktiv från myndigheter.

### NY EKONOMISK STRUKTUR INFÖR 2014

Verksamhetsåret 2014 inleds med en omorganisation, där framför allt folkbildningsgrenens verksamhet strukturerats i nya arbetslag. ABF Stockholms ekonomiavdelning har under 2013 arbetat fram en ny ekonomisk struktur som svarar mot denna förändring.

### FÖRENKLAD PERSONALADMINISTRATION

Med Agda Web som lanserades under hösten 2013 kan alla medarbetare sköta personalärenden såsom tidrapportering, utlägg och kompledighet genom ett webbaserat verktyg.

### NY HEMSIDA FÖR INSYN OCH KOMMUNIKATION

I maj 2013 lanserades nya [www.abfstockholm.se](http://www.abfstockholm.se), en modern webbplats där hela folkbildningsgrenens utbud synliggörs. Hemsidan anknyter tydligt till både Komvux och SFI:s webbplatser för att skapa en mer tydlig och sammanhållande bild av hela ABF Stockholms verksamhet.

## ABF-HUSET I SIFFROR

ABF-HUSETS SAMMANLAGDA YTA ÄR **10 430** KVADRATMETER.  
HUSET HAR **35** STUDIERUM OCH **9** FÖRELÄSNINGSSALAR.  
UNDER ÅRET HAR STUDIELOKALERNA HYRTS UT UNDER **6500** TIMMAR  
TILL EXTERNA AKTÖRER.

INOM LOKALFÖRVALTNINGEN ARBETAR **14** MEDARBETARE.  
ABF-HUSET HAR VANLIGTVIS ÖPPET **84** TIMMAR PER VECKA.  
DET GENOMSNITTLIGA ANTALET BESÖKARE PER VECKA  
BERÄKNAS TILL CIRKA **5 000** PERSONER.



ZORA DELIC HAR ARBETAT 20 ÅR INOM ABF-HUSETS VÄGGAR.

FOTO: ANNA CLASSON & HUGO NABO

## Lokalvårdaren Zora Delic: ”Det känns som att vi är en familj här i huset”

**ABF-huset håller öppet sju dagar i veckan, dagtid och kväll. Lokalvårdaren Zora Delic har arbetat 20 år inom husets väggar.**

Zora har arbetat som lokalvårdare på ABF i sju år. Varje morgon klockan tio i sex möts hon och hennes kollegor i huvudentrén för att planera förmiddagens arbete. Plan 4 med tillhörande trappuppgång är Zoras marker, men ibland blir det fler våningar. Om någon av de andra fyra lokalvårdarna är sjuk delar Zora och hennes medarbetare upp städningen mellan sig.

– Vi är ett jättebra team som jobbar, vi hjälps åt. Det känns som att vi är en familj här i huset, säger hon. På frågan vad hon uppskattar mest med sitt arbete är svaret enkelt: arbetsmiljön och att få träffa så många olika människor.

– Jag känner mig bekväm här och jag älskar att städa. Det är inte alls lika stressigt som att jobba på restaurang. Här kan jag planera mitt arbete själv.

ÖVER DEN GRÅA LINOLIUM-MATTAN glider Zoras städvagn fram. I lådor och hyllor ligger alla städverktyg som behövs under en förmiddag. Tre borstar, två moppar, rengöringsmedel och trasor är prydligt fördelade i vagnens blåa förvaringssystem. Vid borden utanför hissarna fylls stolarna med studenter och take away-kaffe.

Klockan närmar sig nio och Zora dammar av ett par LED-skärmar intill expeditionen. Om en timma går hon av sitt första pass. Sedan bär det av vidare till SFI på andra sidan huset där hon arbetar fram till klockan tre.

**TOTALT HAR ZORA ARBETAT 20 år inom ABF:s väggar.** Innan hon började städa arbetade hon som kallskänka i restaurangen ”Cirkeln” i huset. Vilka egenskaper har du mest användning för i ditt yrke?

– Jag är öppen person som ser alla människor omkring mig. Sen är jag petig också. Det är viktigt att det är rent och fint.

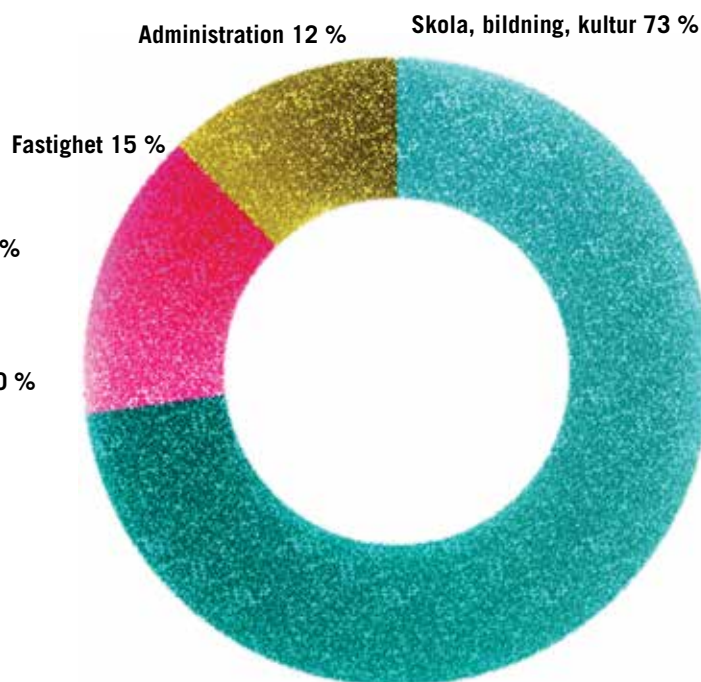
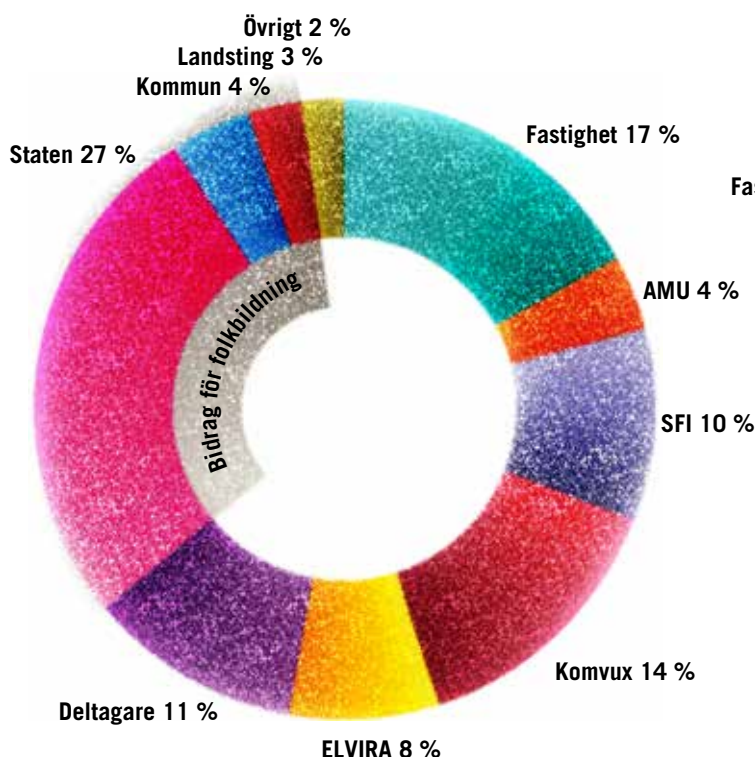
TEXT & FOTO: EMILIE ROSLUND



# EKONOMI & RESURSER

## ABF STOCKHOLMS INTÄKTER 2013

## SÅ ANVÄNDS PENGARNA



DIAGRAMMEN UTGÖR EN SAMMANFATTNING AV KONCERNENS BRUTTOFLÖDEN PÅ INTÄKTS- OCH KOSTNADSSIDAN.

## 2013 – ETT EKONOMISKT STARKT ÅR

**TILLVÄXTEN UNDER ÅRET** blev 4 procent. Överskottet på koncernnivå blev knappt 4,3 miljoner kronor, motsvarande knappt 4 procent av omsättningen. Därmed stärks soliditeten till drygt 57 procent.

Allt går tillbaka till verksamhet i form av strategiska satsningar, underhåll av lokaler och utveckling av kvalitet. Trots stora investeringar i ABF-huset de senaste åren uppvisar föreningen, tack vare god ekonomisk hushållning, stabilitet inför framtiden. (Se flerårsjämförelse på nästa sida.)

**KÄRNAN I ABF STOCKHOLMS** olika verksamhetsformer är det respektfulla och lärande mötet mellan människor. Därför är verksamheternas medarbetare organisationens viktigaste resurs.

En decentraliserad organisation bärs upp av kompetens, lojalitet och engagemang för ändamålet. Under 2013 har de olika medarbetargrupperna engagerats i gemensamma möten för överblick, samhörighet och stolthet, och därmed högre grad av delaktighet, resurs- och utvecklingssynergi.

**ABF STOCKHOLMS MODELL** med folkbildning i flera former åskådliggörs ekonomiskt i tårtdiagrammen ovan.

Modellen skapar intäkter för kärnverksamhet i flera olika "samhällssystem för bildning och utbildning".

De traditionella samhällsbidragen utgör endast 34 procent av de totala intäkterna. På så sätt är ABF Stockholm en företagande folkbildningsorganisation, som skapar samhällsnytta för fler. Sedan 15 till 20 år tillbaka har ett nytt samhällskontrakt med en mångfald av utförare etablerats.

**I DEN NYA KONKURRENSEN** är ABF Stockholm ett exempel på hur en idéburen demokratisk modell för hur mångfald och valfrihet kan existera utan vinstintresse.

ABF Stockholms särart eller konkurrensmedel är folkbildningens kvalitet och förhållningssätt. I diagrammet ovan gestaltas detta av att andelen resurser som går direkt till kärnverksamhet är 73 procent under 2013.

## MEDARBETARE

ABF Stockholm har många medarbetare i flera olika kategorier. Totalt hade föreningen under 2013 832 avlönade medarbetare. Av dessa har de flesta gjort en kortare insats som cirkelledare eller medverkat i något folkbildningsarrangemang.

Antalet månadsanställda under året var 106, varav 35 var män och 71 kvinnor. De månadsanställdas medelålder var 47 år. Tillsammans med de kortare anställningsformerna motsvarar detta 128 helårstjänster. Sjukfrånvaron under året uppgick till 5,65 procent varav 2,33 procent var korttidsfrånvaro.

Den kanske viktigaste kategorin medarbetare syns inte i ovanstående siffror. En väsentlig del av folkbildningsverksamheten leds och möjliggörs av ideellt verksamma personer. Genom dessa insatser skapas samhällsnytta som är långt större än den med siffror mätbara.

## LEDNING

Studieombudsman ansvarar inför styrelsen för den löpande verksamheten. Studieombudsman sammankallar en ledningsgrupp för gemensamma strategiska frågor, operativ samordning och effektivt resursutnyttjande. I ledningen är såväl ändamålsverksamheterna som stödjande staber representerade. Under 2013 har ledningsgruppen bestått av:

- Göran Eriksson, studieombudsman till och med mars
- Håkan Wiclander, studieombudsman från och med april
- Madeleine Danin, ekonomi-, personal- och fastighetschef
- Maria Asplund Sandell, verksamhetschef folkbildning
- Inger Lilienberg, verksamhetschef Komvux
- Oleg Mouss, verksamhetschef SFI
- Carina Wahlund Järvi, VD ELVIRA

## ABF STOCKHOLMS EKONOMI – EN FLERÅRSJÄMFÖRELSE

| ABF STOCKHOLM KONCERN                |     | 2013    | 2012    | 2011    | 2010    | 2009    |
|--------------------------------------|-----|---------|---------|---------|---------|---------|
| NETTOOMSÄTTNING                      | tkr | 112 483 | 108 168 | 105 027 | 100 111 | 102 140 |
| RESULTAT EFTER<br>FINANSIELLA POSTER | tkr | 4 299   | 2 858   | 5 727   | -4 003  | -6 177  |
| BALANSOMSLUTNING                     | tkr | 130 488 | 126 636 | 111 031 | 110 071 | 99 846  |
| SOLIDITET                            | %   | 57,3    | 55,6    | 60,9    | 56,2    | 65,6    |
|                                      |     |         |         |         |         |         |

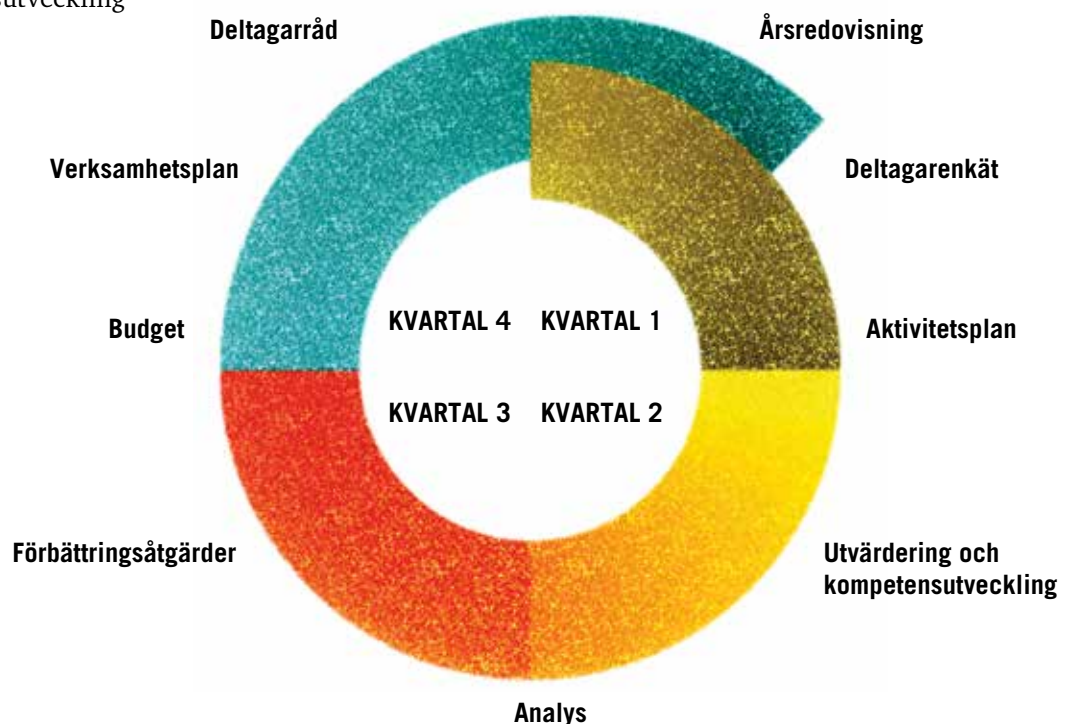
# KVALITET & ORGANISATION

## SYSTEMATISKT KVALITETSARBETE

ABF Stockholms system för kvalitetssäkring styrs enligt en årscykelmodell. Kvalitetsarbetet utgår från folkbildningens syften, skollag och verksamhetskriterier samt ABF idéprogram och verksamhetsmål. Deltagares upplevda kvalitet och synpunkter, mätbara deltagarresultat, verksamhetsvolym och ekonomi följs kontinuerligt och samlas in för analys och förbättringsåtgärd på relevant nivå i organisationen.

*Verksamhetsplanering och uppföljning görs utifrån fyra olika perspektiv:*

- Måluppfyllelse i förhållande till syften och verksamhetsmål
- Tillväxt och ekonomi
- Deltagares synpunkter
- Medarbetares kompetensutveckling



## ORGANISATION - PÅ MEDLEMMARNAS UPPDRAG

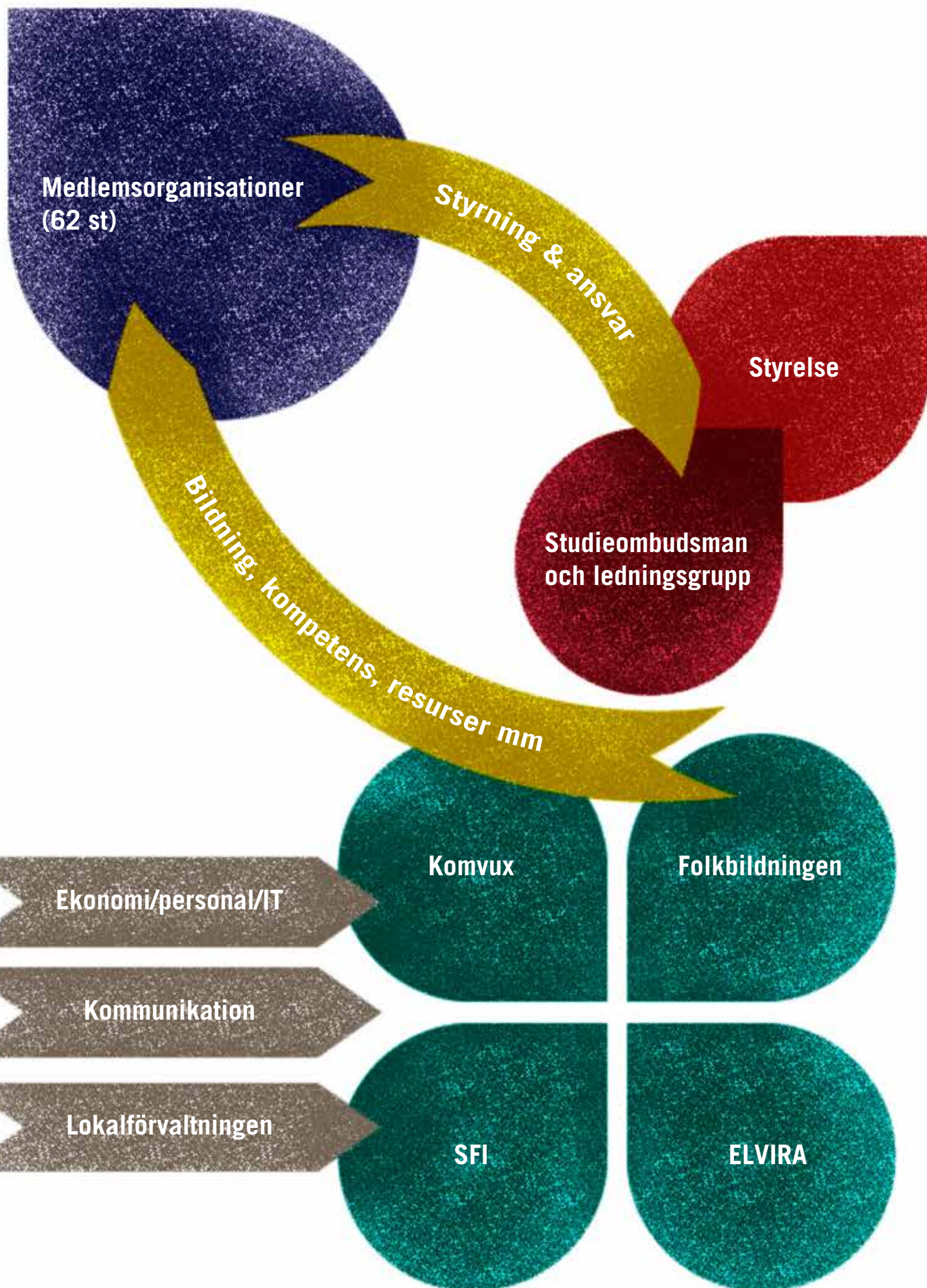
ABF Stockholm är en allmännyttig idéburen koncern. Ytterst är de 62 medlemsorganisationerna ideella "ägare" och uppdragsgivare. Den ideella föreningen ABF Stockholm äger 100 procent i AB ABF-huset, som i sin tur, äger 100 procent i ELVIRA Kunskapsutveckling AB. Organisationen är icke-vinstutdelande, vilket innebär att allt överskott går till långsiktig utveckling av verksamheten.

Vid föreningens årliga representantskapsmöte utses styrelsen. Den sammanträder 6-8 gånger per år och leder föreningens strategiska arbete, tillsätter en föredragande studieombudsman och utövar systematisk kvalitetsuppföljning och kontroll, bland annat genom att ta emot rapporter om verksamhetens måluppföljning, kvalitet och ekonomi.

Under 2013 har styrelsen fokuserat på att utveckla formerna för styrelsearbetet samt satt igång ett större framtidsarbete – Vision och strategi 2020.

I BILDEN TILL HÖGER BESKRIVS PÅ ETT ÖVERSIKTLIGT SÄTT DEN DEMOKRATISKA "RÖRELSE" MELLAN UPPDRAGSGIVARE OCH VERKSTÄLLANDE ORGANISATION SOM ABF STOCKHOLMS REALISERAR.





## MEDLEMSORGANISATIONER 2013

Astma och Allergiföreningen i Stockholm  
Astma och allergiföreningen Nacka-Värmdö  
Bussarbetarnas Riksorganisation, BARO  
Byggnads Stockholm-Gotland  
Elektrikerförbundet avd. 1  
Epilepsiföreningen i Stor-Stockholm  
Fastighetsanställdas förbund, Region Ost  
Finska Föreningen i Stockholm  
Förbundet Sveriges Dövblinda, FSDB Stockholm och Gotlands län  
Föreningen Sveriges Dövblinda i Sthlm och Gotlands län  
Grekiska Föreningen i Stockholm  
GS avd 9 Östra Svealand  
Handelsanställdas förbund avd 20  
Hjärt- och Lungsjukas förening i Nacka-Värmdö  
Hjärt- och Lungsjukas förening i Stockholm, FHLIS-Stockholm  
Hotell och restaurangfacket Stockholm-Gotland  
HSB Stockholm  
HSO Stockholm Stad  
Hyresgästföreningen Region Stockholm  
IF Metall Stockholms län  
Kommunal Stockholms län  
Konsumentföreningen Stockholm  
Kurdiska kulturföreningen i Spånga  
Livsmedelsarbetarförbundet region Öst  
Målarettan  
Neuroförbundet Stockholmsföreningen  
Personskadeförbundet RTP, Storstockholms lokalförening/RTP-sts  
PRO Boo  
PRO Ekerö  
PRO Ektorp  
PRO Fisksätra  
PRO Gustavsberg-Ingarö  
PRO Lidingö  
PRO Nacka  
PRO Saltsjöbaden  
PRO Värmdö  
PROs Samorganisation i Stockholm  
Reumatikerföreningen Nacka-Värmdö  
Reumatikerföreningen Stockholm  
RFSL i Stockholm  
SAC-Syndikalisterna, Stockholms LS  
SEKO Stockholm  
SKPF avd 2  
Socialdemokraterna i Lidingö  
Socialdemokraterna i Nacka  
Socialdemokraterna i Stockholm  
SRF Nacka-Värmdö  
SRF Stockholms stad  
SSU Stockholm  
SSU Västerort  
Stockholms Dövas Förening  
Stockholms Fibromyalgiförening - STOFF  
Stockholms Hamnarbetarfackförening  
Strokeföreningen i Stockholms län  
Sv Musikerförbundet avd 10  
Svensk Cypriotiska föreningen  
Sveriges Fredsråd  
Sällskapet Länkarna i Stockholm Mariedal  
Transportarbetarförbundet avd 5  
Unga Örnar Stockholms län  
Verdandi Stockholmskretsen  
Vänsterpartiet Storstockholm

## OM ABF STOCKHOLM

### **ABF, ARBETARNAS BILDNINGSFÖRBUND,**

är Sveriges största och äldsta studieförbund.  
ABF Stockholm är en mötesplats för kunskap, bildning och kultur, för delaktighet och demokrati. Vi erbjuder studiecirklar, kurser, föreläsningar, kulturprogram, vuxenutbildning inom Komvux SFI samt kompetensutveckling och rehabilitering genom ELVIRA Kunskapsutveckling AB.