

# Vår policy mot oegentligheter

– för att säkerställa goda rutiner för egenkontroll

## 1. Syfte

ABF Stockholm inklusive dess helägda dotterbolag ska med goda rutiner för internkontroll minimera riskerna för förekomst av oegentligheter. Organisationen ska genomsyras av en öppenhet. Syftet med denna policy är att tjäna som ledning för hanteringen av misstankar om oegentligheter om sådana ändå skulle uppstå.

## 2. Preciseringar

Oegentligheter kan vara av ekonomisk karaktär men kan även omfatta andra typer av vinning så som ökat inflytande eller förbättrat rykte. Det kan också handla om att underlåta att vidta en åtgärd vid misstanke om oegentlighet.

- **Mutor och bestickning:** att begära och/eller ta emot otillbörlig belöning för tjänsteutövning, är att göra sig skyldig till mutbrott. Att lämna eller erbjuda otillbörlig belöning är att göra sig skyldig till bestickning.
- **Förskingring:** att ta/behålla anförtrodd egendom som ska ges vidare eller redovisas för, och som innebär ekonomisk skada för den som utsätts samt vinning för någon annan.
- **Favorisering och nepotism:** att partiskt favorisera en person eller grupp på andras bekostnad. I folkmun används även ordet svågerpolitik.
- **Utpressning:** att med (olaga) tvång förmå någon annan till handling eller underlåtenhet som innebär ekonomisk eller annan skada för den som blir tvingad och motsvarande vinning för någon annan.
- **Svindleri:** att sprida vilseledande uppgifter för att påverka priset/kostnaden på en aktivitet/för en tjänst.
- **Jäv:** att handlägga eller besluta i ärenden som angår eller medför nytta för en själv eller nära anhörig, alternativt skada för någon annan.
- **Penningsvätt:** att med legala ekonomiska transaktioner dölja eller omsätta pengar eller andra tillgångar från brottslig verksamhet.
- **Missbruk av makt/position:** att utnyttja sin position för att få personliga fördelar. Det kan innefatta sexuella trakasserier, andlig maktutövning eller att sprida falska rykten om någon.
- 

## 3. Procedurer for anmälan om oegentligheter

Den som framför misstankar om oegentligheter måste agera i god tro och ha rimliga grunder för att anta att det förekommer ett felaktigt agerande. Den som får kännedom om att kriminella handlingar skulle kunna förekomma inom ABF Stockholm eller där beteende bland medarbetare/chefer avviker från legala krav är skyldig att rapportera detta enligt nedan.

Misstanke om oegentligheter kan kommuniceras på ett eller flera sätt, konfidentiellt, enligt nedan:

- Direkt till berörda.
- Skriftligt eller muntligt till chef eller chefs chef – ytterst till studieombudsman eller HR-chef.
- Skriftligt eller muntligt till lokalt skydds/arbetsmiljöombud.

Om informationen så föranleder så kan juridisk sakkunskap anlitas eller att ärendet polisanmäls. Att rapportera misstanke om lagbrott sker på något av följande sätt:

- Skriftligt eller muntligt till chef eller chefs chef – ytterst till studieombudsman eller HR-chef (gällande högsta ledning - till styrelsens ordförande).
- Anmälan till extern advokatbyrå DLA Nordic, Jan Råssjö, genom att använda formulär - Intern anmälan - som finns tillgängligt på ABF Stockholms Intranät. Du kan vara anonym eller välja att bli kontaktad personligen av Jan Råssjö från Advokatfirman DLA Nordic. Anmälare har rätt till anonymitet om så önskas även om det kan försvåra utredning (Visselblåsarfunktion)

Verksamheter som omfattas av skollagen har lagstadgade skyldigheter att rapportera vissa missförhållanden. Folkbildningsförordningen har en regelhänvisning avseende till förvaltningslagen om bland annat jäv. Ta reda på vad som gäller i din verksamhet!

#### **4. Meddelarfrihet**

Medarbetare och ideella inom ABF Stockholm har samma rätt till meddelarfrihet och meddelarskydd som gäller för anställda i offentlig verksamhet. Meddelandefrihet innebär att medarbetare har möjlighet att vända sig till media och uttala sig om en verksamhet de tycker är felaktig utan att riskera repressalier. Medarbetares möjlighet att gå till media - och på så vis utnyttja sin meddelarfrihet - ersätter inte den skyldighet som var och en av har att rapportera missförhållanden internt i organisationen enligt proceduren ovan.

#### **5. Skydd mot repressalier**

En person som i god tro framför misstankar om oegentligheter ska inte drabbas av repressalier. Individer som upplever sig utsatta för repressalier på grund av att de rapporterat om oegentligheter, ska vidarebefordra all information och dokumentation för att stödja detta. Detta ska vidarebefordras till studieombudsman, HR-chef eller kontaktperson utnämnd för pågående utredning.

Identiteten för den som rapporterar om oegentligheter och den som anklagelserna riktas mot ska under hela tiden undersökningen pågå, om möjligt, hållas konfidentiell. Om utredningen kräver det kan den ena eller bådas identiteter dock komma att bli officiella. Skulle detta bli nödvändigt ska personerna informeras.

#### **6. Information till styrelsen**

Styrelsen ska informeras om alla oegentligheter samt om eventuella repressalier.

*Denna policy är antagen av ABF Stockholms styrelse 16 oktober 2015*